

Муниципальное автономное дошкольное образовательное учреждение  
«Детский сад с. Дубовый Мыс»

ПРИКАЗ

11.01.2018

№ 2

О внесении изменений в Положение об оплате труда работников муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад с. Дубовый Мыс» утверждённого приказом от 27.01.2017г. №4»

В целях приведения Положения об оплате труда работникам муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад с. Дубовый Мыс», в соответствие с требованиями действующего законодательства Российской Федерации, согласно постановления администрации Нанайского муниципального района Хабаровского края от 04.12.2017г. № 1488 «О внесении изменений в постановление администрации Нанайского муниципального района от 30.12.2016 № 832 «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников муниципальных бюджетных, автономных организаций системы общего, дошкольного и дополнительного образования детей, районного методического кабинета, хозяйственно-эксплуатационной группы, подведомственных управлению образования администрации Нанайского муниципального района Хабаровского края, Муниципального казенного учреждения «Централизованная бухгалтерия учреждений образования Нанайского муниципального района»

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести в Положение об оплате труда работников муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад с. Дубовый Мыс» утверждённого приказом от 27.01.2017г. № 4 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад с. Дубовый Мыс» следующие изменения:

1.1. Абзац 5 подпункта 2.1.2. пункта 2.1. раздела 2 «Порядок и условия оплаты труда работников организации» изложить в новой редакции:  
«Размеры минимальных окладов (минимальных должностных окладов), минимальных ставок заработной платы по ПКГ и квалификационным уровням установлены постановлением Правительства Хабаровского края от 30 января 2009 г. № 23 - пр «О введении новой системы оплаты труда работников краевых государственных учреждений, подведомственных министерству образования и науки Хабаровского края» на основе осуществления дифференциации должностей, включаемых в штатные расписания организаций. Дифференция должностей производится на основе оценки сложности

трудовых функций, выполнение которых предусмотрено при занятии соответствующей профессии или специальности.»

1.2. Подпункт 2.1.2. пункта 2.1. раздела 2 «Порядок и условия оплаты труда работников организации дополнить 8 абзацем следующего содержания:

«Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по ПКГ и квалификационным уровням устанавливаются не ниже соответствующих минимальных окладов (минимальных должностных окладов), минимальных ставок заработной платы, утвержденных постановлением Правительства Хабаровского края».

1.3. Абзац 2 подпункта 2.1.3. пункта 2.1. раздела 2 «Порядок и условия оплаты труда работников организации» изложить в новой редакции:

« - за квалификационную категорию, наличие ученой степени, звания «заслуженный», «народный», другие почетные звания, соответствующие у руководящих работников профилю учреждения, у педагогических - профилю педагогической деятельности;».

1.4. Абзац 1 подпункта 2.1.6. пункта 2.1. раздела 2 «Порядок и условия оплаты труда работников организации изложить в новой редакции:

«Размеры повышающих коэффициентов к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за квалификационную категорию, наличие учёной степени, звания «заслуженный», «народный», другие почетные звания, соответствующие у руководящих работников профилю учреждения, у педагогических - профилю педагогической деятельности, устанавливаемых работникам организации, приведены в приложении № 1 к настоящему Положению.».

1.5. Абзац 2 подпункта 2.2.3. пункта 2.2. раздела 2 «Порядок и условия оплаты труда работников организации изложить в новой редакции:

« - за квалификационную категорию, наличие ученой степени, звания «заслуженный», «народный», другие почетные звания, соответствующие профилю педагогической деятельности;».

1.6. Абзац 3 подпункта 2.5.4. пункта 2.5. раздела 2 «Порядок и условия оплаты труда работников организации» изложить в новой редакции:

«Надбавка за наличие ученой степени, звания «заслуженный», «народный», другие почетные звания, соответствующие у руководящих работников профилю учреждения, устанавливается:».

1.7. Подпункт 2.5.5. пункта 2.5. раздела 2 «Порядок и условия оплаты труда работников организации изложить в новой редакции:

«Учредитель образовательных организаций устанавливает руководителям подведомственных организаций выплаты стимулирующего характера.

Размеры выплат стимулирующего характера определяются с учетом результатов деятельности организации, исполнения им целевых показателей эффективности работы, устанавливаемых учредителем.



Целевые показатели эффективности должны содержать формализованные критерии определения достижимых результатов работы, измеряемые качественными и количественными показателями.

В качестве показателя эффективности работы, руководителя организации по решению учредителя может быть установлен рост средней заработной платы работников организации в отчетном году по сравнению с предшествующим годом без учета повышения размера заработной платы в соответствии с решениями Правительства Хабаровского края.

Соотношение среднемесячной заработной платы руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров и среднемесячной заработной платы работников государственных организаций края, формируемых за счет всех источников финансового обеспечения, рассчитывается за календарный год. Определение размера среднемесячной заработной платы осуществляется в соответствии с методикой, используемой при определении средней заработной платы работников для целей статистического наблюдения, утверждаемой федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативному правовому регулированию в сфере официального статистического учета.

Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров и среднемесячной заработной платы работников муниципальных организаций района подведомственных учредителю определяется учредителем, в кратности от 1 до 8.».

2. Настоящий приказ разместить на официальном сайте муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад с. Дубовый Мыс» в сети Интернет.

3. Настоящее приказ вступает в силу после его официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 01 января 2018 года.

4. Контроль за выполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Заведующий



Онуфриева Н.Н.